

受講無料

ビジネスセミナー（プレイングマネージャー編）

主催：松阪市（松阪市産業支援センター）

共催：三重県よろず支援拠点

# プレイングマネージャー の仕事術



～信頼されるリーダーになろう!!～

## 《セミナーのねらい》

皆さんの職場は活気がありますか？残念ながら今、企業のマネジメント現場は、混沌としています。「働き方改革による短時間労働の流れ」「希薄化する職場内コミュニケーション」「心が折れやすい若手社員の育成」など、管理職を取り巻く環境はより厳しくなっています。このような状況を打開するには、チームを牽引し、業績を向上させる『リーダー人材』の存在が必要です。

本セミナーでは、企業のリーダー層（管理職及び次期管理職クラス）を主たる対象に、組織を牽引するための具体的なリーダーシップ行動の在り方を学んでいただきます。部下から心底、信頼されるリーダーになるためのノウハウが満載です！

日時

令和2年3月13日（金）13:00～17:00 《受付 12:30～》

会場

松阪市産業振興センター カリヨン別館  
（松阪市日野町788番地 カリヨンプラザ1階）

定員

15名（先着順）

対象者

松阪市内及び周辺の事業者等

※本事業は松阪市より受託し、株式会社百五総合研究所が運営いたします。

申込先：株式会社百五総合研究所 FAX：059(228)9380

E-mail: info@hri105.co.jp

ふりがな 貴社名			
住所			TEL
受講者名	役職	氏名	E-mail
受講者名	役職	氏名	E-mail
受講者名	役職	氏名	E-mail

【個人情報の取扱いについて】ご記入いただいた情報につきましては、松阪市個人情報保護条例に基づき適切に取扱いいたします。

## 【セミナー内容】

### ◆オリエンテーション

#### 1. プロローグ

- (1) マネジメント環境のシンボリックエピソード
- (2) 「優れた実務家」と「優れた管理職」は別物！

#### 2. 強いチームを創るために期待される管理職

(プレイングマネジャー) の役割

- (1) 管理職に期待される役割とは？【討議】
- (2) 管理職に期待される5つの役割とは？
  - [1] 会社の理念・ビジョンを理解する
  - [2] 部下に誇れる・模範となる仕事
  - [3] チームをマネジメントする
  - [4] チーム作りと部下サポートを徹底する
  - [5] 上司を支援し、支援を得て、時に、意見具申をする

#### 3. 部下育成マネジメントの本質とは！

- (1) 本セッションにおける4つの投げかけ
- (2) 「OJT 機能」と「メンタリング機能」2つの領域

#### 4. 安心感を与えるメンタリング機能とは？

- (1) メンタリング機能とは？
- (2) メンタリングコミュニケーションの事例紹介

#### 5. 早期育成の為にOJT 教育の本質

- (1) OJT の基本5つのステップとは？
- (2) OJT で自発的人材を育てる2つのポイント
  - ①フォーマットの有効活用
  - ②山本五十六の名言の実践

#### 6. 本講座全体のまとめ

管理者として伸びる・伸びないの整理



## 講師紹介

おおかる としちか  
**大軽 俊史 氏**



**ビジネス ディベロップ サポート 代表/パッションクリエイター**  
**一般社団法人日本プレゼンテーション協会認定講師**

同志社大学商学部卒。マーケティング企画会社での営業・企画を経て、平成9年から某シンクタンクにて経営コンサルティング活動に従事し、事業戦略・営業戦略構築支援コンサルティングで大きな成果を出す。平成20年に独立し、ビジネス ディベロップ サポートを設立。コンサルタント歴は20年以上、研修、講演日数は2000日を超える。経営の最大課題は、人材のモチベーションマネジメントであると考え、「人を惹きつける情熱を持った人材を養成する」ことを指導モットーとしている。笑顔・情熱・理論で社員のやる気に火をつけるパッションクリエイターとして、クライアントより絶大な信頼を得ている。近年では年間200日の講演・研修を行っている。

### ●お申し込み方法

1. 表面の申込書にご記入のうえ、ファクシミリまたはE-mailでお送りください。
2. 講義の録音、写真・動画の撮影はご遠慮願います。
3. **受講票はお送りいたしません。**お申し込み後、当日会場へお越しください。《申込期限 3月12日(木)》

●本件についてのお問い合わせ先 **株式会社百五総合研究所 コンサルティング事業部 前田**  
〒514-8666 津市岩田21番27号 TEL 059(228)9105 FAX 059(228)9380